

المرصد الوطني للعمل

يهدف المرصد الوطني للعمل إلى المساهمة في دعم اتخاذ القرارات وتطوير البرامج من خلال البيانات الدقيقة، والمؤشرات، والتقارير، والدراسات، واتخاذ قرارات مبنية على البراهين تعكس واقع سوق العمل.

مؤشرات سوق العمل السعودي

قام المرصد الوطني للعمل ببناء عدة مؤشرات تعكس حال سوق العمل السعودي بعد دراستها وصياغة معادلاتها والتأكد من جودة بياناتها. وتم وضع هوية لكل مؤشر يشمل التعريف ومصدر البيانات والصيغ الرياضية ودورية الإصدار. وبالتعاون مع الهيئة العامة للإحصاء تم الاتفاق على اعتماد نشر عدد من المؤشرات لسوق العمل السعودي والتي سيتم مشاركتها مع متخذي القرار في منظومة العمل ونشرها على بوابة المرصد، وتنقسم المؤشرات إلى ست مجموعات رئيسية تضم (34) مؤشر فرعي:

1. مؤشرات المشتركين في التأمينات الاجتماعية في القطاع الخاص.
2. مؤشرات الحراك و الاستقرار الوظيفي في التأمينات الاجتماعية.
3. مؤشرات الوظائف المشغولة ومعدل الرواتب.
4. مؤشرات المنشآت الخاضعة لبرنامج نطاقات.
5. مؤشرات القوى العاملة من الأشخاص ذوي الإعاقة.
6. مؤشرات توظيف الخريجين.

الأهداف الاستراتيجية

- ◀ معالجة البيانات وإصدار التقارير: لتوفير بيانات دقيقة وموثوقة لجميع العملاء.
- ◀ تحليلات متقدمة: تقديم التحليلات والمعلومات لشركاء العمل.
- ◀ إدارة بحوث سوق العمل وبناء شبكة عمل من الخبراء والمتخصصين لمواجهة تحديات سوق العمل.
- ◀ المعرفة والتعليم: لإدارة ونشر المعرفة.

الأهداف التشغيلية

- ◀ تخطيط البيانات.
- ◀ ضمان جودة البيانات.
- ◀ تطوير التقارير ولوحة معلومات سوق العمل.
- ◀ تحديث مقاييس سوق العمل.
- ◀ توفير التحليلات لأصحاب المصلحة.
- ◀ تقديم خدمات التطوير للشركاء المحليين.
- ◀ إدارة المشاريع البحثية.
- ◀ بناء شبكة عمل احترافية.
- ◀ مستودع بيانات المرصد الوطني للعمل.
- ◀ تبادل المحتوى مع الشركاء.

لوحات معلومات

بناء لوحات معلومات تتضمن معلومات عن سوق العمل وعرض المؤشرات التي تم بناؤها على لوحات معلومات تحدث بشكل آلي.

1. لوحة مؤشرات برامج دعم التدريب.
2. لوحة مؤشرات برامج دعم التوظيف.
3. لوحة مؤشرات برامج قنوات دعم التوظيف وتأهيل القوى العاملة.
4. لوحة مؤشرات برامج دعم التمكين والإبداع.
5. لوحة مؤشرات نطاقات.
6. لوحة مؤشرات توظيف الخريجين.
7. لوحة مؤشرات الوظائف المشغولة ومعدل الرواتب.
8. لوحة مؤشرات خريجين الجامعات والمؤسسات التعليمية بالمملكة.

تصاميم الأنفوجرافيك

الأنفوجرافيك هو فن تحويل البيانات والمعلومات الى صور ورسوم يسهل فهمها توضح فيها مؤشرات لسوق العمل، وخلال العام 2019م تم اصدار (5) أنفوجرافيك تعنى بسوق العمل كالتالي:

1. المنشآت الخاضعة لبرنامج نطاقات في القطاع الخاص.
2. المهن الأعلى طلبا في وظائف السعوديين في القطاع الخاص.
3. مؤشرات القوى العاملة من الاشخاص ذوي الاعاقة في القطاع الخاص.
4. المستبعدين غير السعوديين مقابل الموظف السعودي الجديد.
5. المهن عالية الأجر لا تتطلب شهادة جامعية في القطاع الخاص.

التقارير والبيانات

تقارير دورية تعكس متغيرات سوق العمل وتفصيلية على مستوى القطاعات والمناطق، بالإضافة إلى تقارير إحصائية حسب الطلب لمتخذي القرار في منظومة العمل منها تقرير الوضع الراهن للقطاع الخاص (نصف سنوي)، وتقرير التوظيف المقدم الى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (ربعي). وتقرير ملخص مؤشرات سوق العمل (ربعي).

التعاون والشراكة البحثية

العمل على برنامج بحثي مع كلية كينيدي للإدارة الحكومية في جامعة هارفارد، ويهدف هذا التعاون إلى تعزيز العمل البحثي التطبيقي في بناء برامج وسياسات سوق العمل القائمة على البراهين وتحديد آليات التدخل المناسبة لتطوير هذه البرامج والسياسات.

دراسات بالشراكة مع الجامعات السعودية

يهدف هذا التعاون إلى طرح عدد من الأبحاث والدراسات للباحثين المحليين من خلال الجامعات السعودية تتعلق بسوق العمل السعودي لمناقشة التوظيف ومعالجة قضايا سوق العمل، ويهدف هذا التعاون إلى ربط صانعي سياسات سوق العمل بالباحثين المحليين وإيجاد الحلول والأفكار البناءة لأبرز القضايا في سوق العمل مثل التوظيف وبرامج التدريب والتأهيل المختلفة.

- ◆ مشروع تقييم المعاهد غير الربحية وبرامج إعادة التأهيل الحالية - برامجها ومخرجاتها.
- ◆ مشروع تحديد احتياجات سوق العمل السعودي من المهارات والجدارات.
- ◆ مشروع النموذج التنموي السعودي وامكانيات التوظيف في القطاع الخاص.

بوابة المرصد الوطني للعمل: NLO.sa

تطوير بوابة المرصد الوطني للعمل بحيث تعكس دور المرصد وتمكن المستخدمين من الوصول إلى أبرز الخدمات والمنتجات التي يقدمها المرصد الوطني من لوحات ومؤشرات تفاعلية خاصة بسوق العمل، باقة متنوعة من الدراسات المتخصصة ذات الابعاد المختلفة بالإضافة إلى تقارير تحليلية في مواضيع ذات ارتباط مباشر بسوق العمل.

المبادرات المعرفية

تهدف الإدارة العامة للمعرفة إلى بذل الجهود التي ترفع من مستوى المشاركة المعرفية والتبادل المعرفي من خلال رصد ونشر المعارف الضمنية والصريحة عبر مجموعة من المبادرات المعرفية حيث عملت الإدارة على خلق وتشغيل مجموعة من المبادرات على النحو التالي:

ساعة المعرفة

تهدف المبادرة إلى نقل المعرفة الضمنية والصريحة بين الموظفين في الصندوق وإلى رفع مستوى مشاركة المعرفة وتبادل الخبرات بهدف تعزيز قيمة التعلم، حيث بلغ عدد الساعات المعقودة خلال عام 2019م (359) ساعة معرفة.

المحتوى الأسبوعي المقروء والمسموع

هو محتوى نوعي مصدر من بيوت خبرة متخصصة يتضمن مجموعة من خلاصات الكتب والمقالات المقروءة والمسموعة والتي تعنى بالتنمية البشرية والإدارة والمال والأعمال حيث يتم مشاركتها عبر عدة قنوات للتواصل الداخلي بشكل أسبوعي بهدف نشر ثقافة القراءة والتعلم وزيادة المخزون الثقافي لدى الموظفين.

ندوة مع خبير

مبادرة تهدف للاستفادة من المصادر المعرفية الخارجية واتاحتها لموظفي الصندوق عبر دعوة خبراء ذوو اختصاص في مجالات متعددة منها سوق العمل والاقتصاد بالإضافة إلى التنمية البشرية وغيرها حيث تم إقامة عدد (8) ندوات.

مكتبة هدف

مبادرة تهدف إلى التشجيع على القراءة وكسب المعارف الجديدة عبر الاطلاع على الكتب المميزة والاكثر مبيعاً والمتاحة في المكتبة الرقمية للإدارة العامة للمعرفة والتي يمكن للموظف زيارتها والاطلاع على محتواها والاستعارة منها، حيث تضم المكتبة بين طياتها أكثر من (100) كتاب.

مجلة ومقالات هارفرد بزنس ريفيو العربية

تهدف المبادرة إلى إتاحة مخزون معرفي يضم أكثر من (5,000) مقال إلكتروني يمكن الوصول لها عبر قنوات الكترونية مختلفة بالإضافة إلى إتاحة النسخة المطبوعة من المجلة والتي تضم بين طياتها مجموعة من الآراء والمقالات والنقاشات لمواضيع متعددة ذات علاقة باستراتيجية الأعمال، والتواصل، وتنمية الموارد البشرية، وفنون التسويق، وإدارة الأزمات، وإدارة الذات، وغيرها حيث سيساعد هذا المخزون موظفي هدف على الاطلاع على أفضل الممارسات وكل جديد في مجال الأعمال.

توثيق المبادرات المعرفية

تمكن هذه المبادرة منسوبي هدف من الاطلاع على الفعاليات المعرفية التي تم توثيقها بالصوت والصورة والتي تم إقامتها في هدف وفروعه من ساعات معرفة وندوات وورش عمل وغيرها من خلال نظام مركز المعرفة الإلكتروني حيث يمكن الوصول لها من أي مكان وزمان.

بوابة مركز المعرفة

مبادرة تهدف إلى بناء محتوى إلكتروني يتيح لموظفي الصندوق رفع المحتوى المعرفي ومشاركة المعارف من دراسات وتقارير وإحصائيات وأدلة وغيرها، حيث تتيح البوابة محرك بحث متطور يمكنك من الوصول إلى المحتوى الإلكتروني والذي يضم أكثر (3,400) ملف تم رفعه على البوابة.