

الارتباط والأثر

نظرة عامة على خدمات وبرامج الصندوق

رؤية صندوق تنمية الموارد البشرية (قوى عاملة وطنية منتجة ومستقرة) تعتبر عاملاً أساسياً في النهوض بسوق العمل الوطني وتعزيز اقتصاد المملكة. وتحقيقاً لهذه الرؤية، يقدم الصندوق حزمة متكاملة من البرامج والخدمات المقسمة على النحو التالي:

دعم توظيف وتأهيل القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص

برامج دعم التوظيف		قنوات دعم التوظيف	
1.	برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات	2.	من توظف من خلال الفروع
2.	برنامج دعم الباحثين عن عمل - حافز	3.	مراكز التأهيل والتوظيف
3.	برنامج مكافأة الجدية للعمل	4.	مراكز التوظيف عن بعد
4.	برنامج دعم نمو التوطين بالمنشآت - دوام كامل	5.	مكاتب التوظيف الأهلية
5.	برنامج دعم العمل الجزئي	6.	معارض التوظيف الإلكترونية
6.	برنامج العمل الحر	7.	مكاتب التوظيف بالجامعات
7.	برنامج العمل عن بعد		معارض التوظيف لقاءات
8.	برنامج دعم التوظيف المباشر		
9.	الدعم الإضافي للأجور		
10.	برنامج توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة (توافق)		
11.	برنامج دعم المعلمين والمعلمات في المدارس الأهلية		
12.	دعم أجر أيام غسل الكلى		
13.	برنامج دعم عمل المرأة (تأنيث المحلات والمصانع)		
14.	برنامج دعم ملاك المنشآت الصغيرة		

1 رواد الأعمال

2 الباحثين عن عمل

3 الموظفون

4 الجميع

5 الشباب

6 إناث

7 الأشخاص ذوي الإعاقة

8 أصحاب العمل

برامج دعم التدريب		برامج دعم التمكين والإبداع	
1.	برنامج التدريب في معاهد الشراكات الاستراتيجية	1.	قراءة
2.	مشروع سابك الوطني لسعودة وظائف المقاولين	2.	وصول
3.	برنامج تدريب خريجي الجامعات السعودية والمتبعين على رأس العمل (تمهير)	3.	تسعة أعشار
4.	برنامج تأهيل خريجي الدبلومات الصحية لهيئة الهلال الأحمر السعودي	4.	سبل
5.	برنامج إعادة تأهيل حملة الدبلومات الصحية-وزارة الصحة	5.	أكاديمية القيادة
6.	برنامج إعادة تأهيل خريجات كليات العلوم للعمل في القطاع الصحي		
7.	برنامج التدريب الإلكتروني (دروب)		
8.	برنامج الشهادات المهنية الاحترافية		
9.	برنامج ماهر لتأهيل الكوادر المتخصصة		
10.	برنامج تشغيل وتقديم خدمات التدريب في كليات التميز		
11.	برنامج رفع مهارات الباحثين عن عمل (توطين منافذ البيع في 12 نشاط)		
12.	برنامج التدريب المرتبط بالتوظيف - خارج المنشأة		
13.	برنامج التدريب الصيفي		

التميز في الأداء ورفع كفاءة الموارد البشرية والمالية والتقنية

1. التطوير والمراجعة الداخلية.
2. الإدارة العامة للمشاريع.
3. خطة الموارد البشرية بالصندوق.
4. التميز المؤسسي للبيئة التقنية في الصندوق.

تقديم برامج وخدمات ودراسات تستجيب لمتغيرات سوق العمل تحقق تطلعات العملاء

1. قياس مستوى رضا العملاء.
2. العميل السري.
3. مراكز الاتصال.
4. الموقع الإلكتروني لصندوق تنمية الموارد البشرية.
5. المرصد الوطني للعمل.