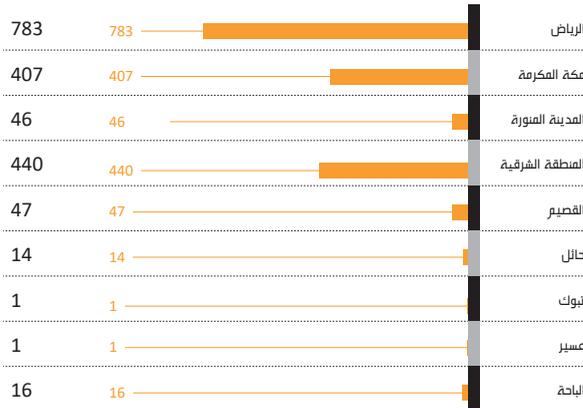


## برامج قطاع التمكين والإبداع

يسعى صندوق تنمية الموارد البشرية تقديم خدمات وبرامج لفئات مختلفة في المجتمع لتمكينهم الدخول في سوق العمل بالقطاع الخاص.



100%  
الإناث

1,755

2019

## برنامج ضيافات الأطفال (قرّة)

تحسين نظام ضيافة الأطفال لتلبية الحاجة لمراكز ذات جودة عالية بتكلفة معقولة وذلك لتحسين بيئة عمل مراكز ضيافات الأطفال وتحسين فرص العمل للموظفات والباحثات عن الوظائف في سوق العمل السعودي كنتيجة لذلك. يدعم هذا البرنامج زيادة نسبة النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص والتشجيع على استقرارهم الوظيفي من خلال دعمهم بجزء من تكلفة رسوم مراكز ضيافات الأطفال عن المرأة العاملة. حيث بلغ عدد المستفيدات خلال عام 2019م عدد (1,755) مستفيدة، وتلبية للاستفادة من هذا البرنامج بأكثر شريحة ممكنة من النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص، تم تعديل على آلية الدعم وهي على النحو الآتي:

ويستمر الدعم لمدة أربع سنوات حتى يصل عمر الطفل إلى (6) سنوات:

- ◀ في السنة الأولى يكون مقدار الدعم (800) ريال
- ◀ في السنة الثانية يكون مقدار الدعم (600) ريال
- ◀ في السنة الثالثة يكون مقدار الدعم (500) ريال
- ◀ في السنة الرابعة يكون مقدار الدعم (400) ريال

## برنامج تسعة أعشار

هي مبادرة وطنية رائدة، أطلقها صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف)، وتعمل تحت مظلة وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية. تهدف هذه المبادرة إلى تغيير ثقافة العمل لدى الفرد والمجتمع وذلك عن طريق تشجيع ودعم ريادة الأعمال والمنشآت الصغيرة والمتوسطة وتمكين الأفراد من خلق وظائف جديدة بطرق مبتكرة. حيث بلغ عدد المسجلين في البرنامج خلال عام 2019م (63,887) مسجلاً. برنامج تسعة أعشار يوفر باقة من الحلول المبتكرة التي صممت خصيصاً لدعم وتنمية المنشآت الصغيرة والمتوسطة في جميع مراحلها، ومنها:

### الوصول إلى المنافسات (فرصة)

خدمة إلكترونية توفر لمنشآت الأعمال إمكانية المنافسة على أوامر الشراء المباشر والمنافسات التي تطرحها الجهات الكبرى في القطاع الخاص؛ حيث بلغ عدد المسجلين من المنشآت الصغيرة والمتوسطة (2,012) منشأة، وبعدها فرص مطروحة تتجاوز (3,332) فرصة خلال عام 2019م.

### مسرعة الأعمال الناشئة (كنف)

خدمة تمكّن أصحاب الأفكار من تطوير أفكارهم إلى منتجات تجارية من خلال العمل في بيئة مميّزة وتوفير جميع العوامل اللازمة لتطوير للإبداع؛ كما تمكن الفرق المحتضنة من الحصول على تمويل محلي، إقليمي ودولي، بالإضافة إلى تحقيق المراكز الأولى في مسابقات عالمية.

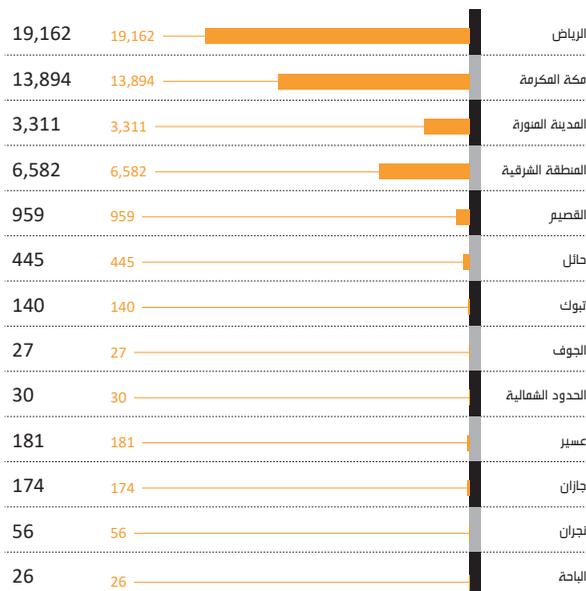
## برنامج نقل المرأة العاملة (وصول)

تمكين المرأة من العمل ودعم استدامة عملها، وذلك من خلال تأمين وسائل نقل من وإلى مقر العمل ذات تكلفة مناسبة وذات مستوى سلامة عالية متوفرة ومناحة في معظم المدن والأحياء وذات جودة واعتمادية عالية. ويدعم هذا البرنامج زيادة مشاركة المرأة العاملة في القطاع الخاص، وذلك بتحسين وتطوير بيئة نقل المرأة العاملة وتحمل نسبة (80%) من تكلفة نقل المرأة. وتلبية للاستفادة من هذا البرنامج بأكبر شريحة ممكنة من النساء السعوديات العاملات في القطاع الخاص حيث بلغ عدد المستفيدات من البرنامج خلال عام 2019م (44,987) مستفيدة، تم تعديل على آلية الدعم وهي على النحو الآتي:

◀ تغطية ثابتة ب (80%) من تكلفة النقل

◀ بحد أقصى (800) ريال شهرياً

◀ مدة الدعم: (12) شهراً



100%  
الإناث

44,987

2019

## صنع في السعودية (تجار)

منصة تجارة إلكترونية تمكن الحرفيين من فتح متاجر إلكترونية خاصة بهم وتقوم تسعة أعشار بتوفير خدمات إضافية كتسويق عمليات البيع، والدفع، والتوصيل وغيرها من خلال المنصة. كما تسمح للأسر المنتجة بتسويق وبيع منتجاتهم من خلال تخصيص مساحات لهم في أماكن حيوية، حيث تم إنشاء (20) كُشك خلال عام 2019م.

## العمل الحر (بحر)

منصة تقنية متكاملة تعمل على الربط بين أصحاب الأعمال والمستقلين المحترفين لخلق تأثير اقتصادي واجتماعي بشكل سهل وسريع وآمن، حيث بلغ عدد المشاريع المطروحة خلال عام 2019م (7,107) مشروع، وعدد المسجلين من المستقلين (12,502) مستقل.

## رحلة رواد الأعمال (أطوار)

منصة معلوماتية تلخص المحطات التي يمر بها رواد الأعمال بخطوات مبسطة مع حلول مقترحة لتجاوز التحديات حتى تنمو أعمالهم بطريقة صحية ومستدامة وقابلة للتوسع.

## الوصول إلى المعلومات (زاد)

منصة إلكترونية تفاعلية توفر بيانات وإحصاءات لرواد الأعمال وأصحاب الشركات الصغيرة عن طريق إنتاج تقارير متخصصة وتطوير تقنيات جيوميكانية متكاملة. هذه الخدمة تساعد بشكل مباشر على تطوير عملية اتخاذ القرارات لدى رواد الأعمال وأصحاب المنشآت لتكون مبنية على أساس صحيح وبيانات موثوقة. تم تطوير أكثر من (80) تقرير تفاعلي على المنصة خلال عام 2019م، بالإضافة إلى إطلاق الخارطة الاقتصادية.

## برنامج التثقيف والإرشاد المهني (سُبل)

منصة إلكترونية للتثقيف والإرشاد المهني على شبكة الإنترنت تركز عليها أنشطة التثقيف والإرشاد المهني لجميع الشرائح المستهدفة، بالإضافة إلى أنها توفر معلومات ومحتوى تفاعلي ومحتوى مرئي عن سوق العمل مدعمة باختبارات قياس الميول الوظيفي. حيث تهدف إلى توفير بيئة إلكترونية تفاعلية تهتم بالتثقيف والإرشاد المهني مع الشرائح المستهدفة وتمكين الفئات المستهدفة من الاختيار الفعال لمسارات التعليم والعمل، وتطوير أدوات تساعد على تحديد الميول ومطابقتها مع المسارات الوظيفية، حيث بلغ عدد زوار المنصة خلال عام 2019م (56,320) زائر لمنصة التثقيف والإرشاد المهني (سُبل).

## برنامج أكاديمية هدف للقيادة

يهدف صندوق تنمية الموارد البشرية (هدف) من إنشاء الأكاديمية إلى تطوير قيادات المستقبل من منسوبي منشآت القطاع الخاص بالمملكة دعماً وتأكيداً لتحقيق رؤية المملكة 2030 والتوطين النوعي المتميز لقيادات لها القدرة على التخطيط الإبداع والابتكار.

كما تهدف الأكاديمية إلى إكساب المشاركين بالعديد من المعلومات والتقنيات والكفايات اللازمة لمتطلبات القرن الحادي والعشرين وتحقيق الاستثمار البشري الأمثل للمؤسسات الوطنية، كما تعتمد الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفاعلة والمؤثرة من خلال العديد من الحالات والمشروعات العملية ونقل الممارسات المثلى عالمياً والتوجيه والمتابعة والمحاكاة المباشرة أو عبر القاعات الافتراضية مع خبراء متميزين عالمياً.

## الهدف الاستراتيجي لإنشاء الأكاديمية

- ◀ مساعدة منشآت القطاع الخاص على بناء الكفاءات القيادية واختيار الأنسب للمناصب القيادية.
- ◀ إكساب المتدربين جدارات قيادة فريق العمل وقيادة الأعمال.
- ◀ الاستفادة من النماذج العالمية في تطوير القيادات.
- ◀ إكساب المتدربين مهارات قراءة ودراسة المستقبل ومهارات التعلم الذاتي.
- ◀ دعم منشآت القطاع الخاص نحو الاستمرارية من خلال تطوير المهارات القيادية لقياداتها المستقبلية.

## الضوابط العامة للبرنامج

- ◀ أن يكون سعودي الجنسية.
- ◀ أن يكون على رأس العمل في إحدى منشآت القطاع الخاص.
- ◀ حاصل على درجة البكالوريوس على الأقل.
- ◀ ان يكون لديه (5) سنوات خبرة عملية على الأقل.
- ◀ خبرة في الاشراف او الادارة لا تقل عن سنتين.
- ◀ اتقان اللغة الإنجليزية.

