

قنوات دعم توظيف وتأهيل القوى العاملة الوطنية في القطاع الخاص

يقدم الصندوق باقة من القنوات تستهدف أصحاب العمل والباحثين عن عمل لدعم خدمة التوظيف والتدريب لزيادة الاستقرار وتطوير القوى العاملة.

البوابة الوطنية للعمل (طاقات)

- ◀ الحد من الاعتماد على العمالة الوافدة.
- ◀ تعزيز تنافسية القوى العاملة السعودية.
- ◀ دعم توجيه تنمية الموارد البشرية بحسب احتياجات سوق العمل الفعلية.
- ◀ تقديم خدمات التوظيف.
- ◀ تقديم خدمات التدريب.
- ◀ منصة متكاملة تعمل على ترجمة سياسات ورؤى تنمية الموارد البشرية في المملكة إلى برامج فاعلة تكون رافداً للاقتصاد الوطني بقوى عاملة مؤهلة.
- ◀ وتهدف إلى خلق سوق عمل رقمي عالي الجودة لتطوير القدرة التنافسية لقوة العمل السعودية وتمكين الباحثين عن عمل وتعزيز نسبة التوطين بين القوى العاملة. وتكمن أهم المنافع المتحققة من البوابة:
- ◀ توفير منصة موحدة ومتكاملة لجميع أطراف سوق العمل.
- ◀ تعزيز شفافية سوق العمل وتوفير بياناته لدعم صناعة القرار.
- ◀ توفير أدوات لإدارة سوق العمل وتفعيل برامجه وسياساته.

البوابة الوطنية للعمل - هيكلية الأنظمة



نظام دخول موحد



تطبيق الجوال



بوابة الرسائل
القصيرة والبريد الإلكتروني



نظام المواءمة
(بين الباحثين عن عمل والشواغر)



قاعدة البيانات



نظام ذكاء الأعمال



نظام إدارة خدمة العملاء



المنصة الإلكترونية



نظام المدفوعات



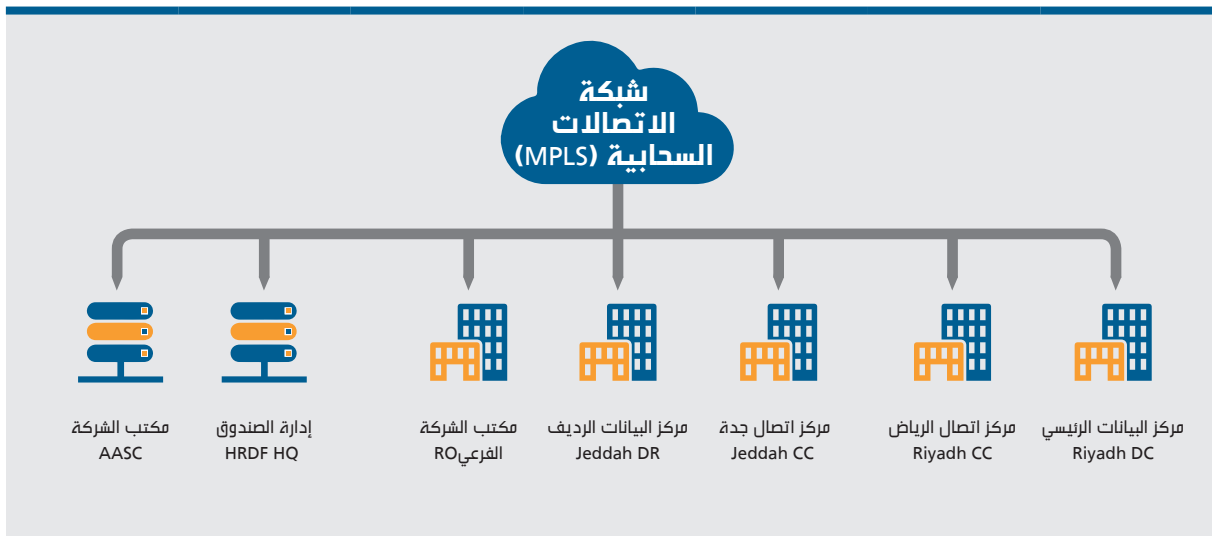
محرك الأهلية



نظام التدريب الإلكتروني

البوابة الوطنية للعمل – البنية التحتية

مراكز البيانات	المواقع	بيئات الأنظمة	الخوادم الافتراضية	الخوادم التقليدية	سعة تخزين البوابة	مراقبة الأنظمة
2	7	13	+900	+200	TB660 تيرا بايت	7/24



خدمات ومنصات البوابة الوطنية للعمل

تصفح وابحث عن وظيفة المستقبل

البحث عن عمل

عنوان الوظيفة، المهارات، الشركة الخ

الموقع

- مقارنة العرض مع سوق العمل
- بناء السيرة الذاتية وتوثيقها
- استعراض الإعلانات الوظيفية والتقديم عليها
- إمكانية جدولة المقابلات والعروض الوظيفية
- مشاركة الرابط للوظائف
- تلقي الرسائل والتنبيهات والإشعارات
- إنشاء خطة للتطوير المهني
- الإستفادة من التصنيف المهني المعياري (ASOC)

منصات التوظيف

خدمات الأفراد

- بناء وتحديث السيرة الذاتية.
- تحديد الرغبات الوظيفية.
- استعراض وظائف الموائمة المقترحة.
- البحث في جميع الوظائف المعروضة.
- التقديم على الوظائف.
- استقبال دعوات التقديم والمقابلات والعروض الوظيفية.
- إحالات الباحثين عن العمل لقنوات التوظيف.
- توثيق السيرة الذاتية.

خدمات المنشآت

- إنشاء حساب وتسجيل الدخول.
- البحث عن السير الذاتية.
- نشر إعلانات وظيفية.
- استعراض المرشحين المقترحين.
- إرسال دعوات التقديم والمقابلات والعروض الوظيفية.
- رفع طلبات الاستقدام.

خدمات قنوات التوظيف

- خدمات مراكز طاقات للتأهيل والتوظيف.
- خدمات مكاتب التوظيف الأهلية.
- خدمات فروع هدف للتوظيف.
- خدمات معارض التوظيف.

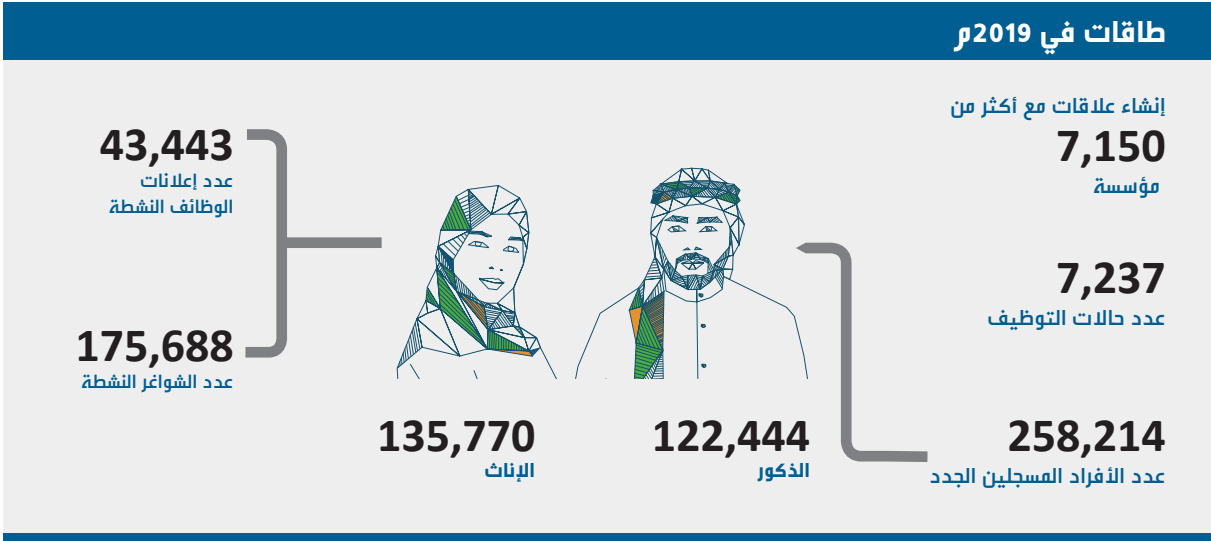
منصة التدريب

- إدارة برامج دعم التدريب.
- إدارة الجهات التدريبية.
- إدارة الدورات التدريبية.
- إدارة محتوى المناهج التدريبية.
- إدارة جداول الدورات التدريبية.
- التسجيل في الدورات التدريبية.
- إدارة الحضور في الدورة التدريبية.
- إحالة الباحثين عن العمل للدورات.

منصة البرامج

- برنامج حافز البحث عن عمل.
- برنامج حافز صعوبة الحصول على عمل.
- برنامج خدمات التوظيف.
- برنامج مكافأة الجدية للعمل.
- برنامج تدريب خريجي الجامعات السعودية والمبتعثين على رأس العمل (تمهيري).
- برنامج نقل المرأة العاملة (وصول).
- برنامج ضيافات الأطفال (قرة).
- برنامج الشهادات المهنية الاحترافية.
- برنامج دعم العمل الحر.
- برنامج دعم العمل الجزئي.
- برنامج دعم التوطين الموجة "حوافز".

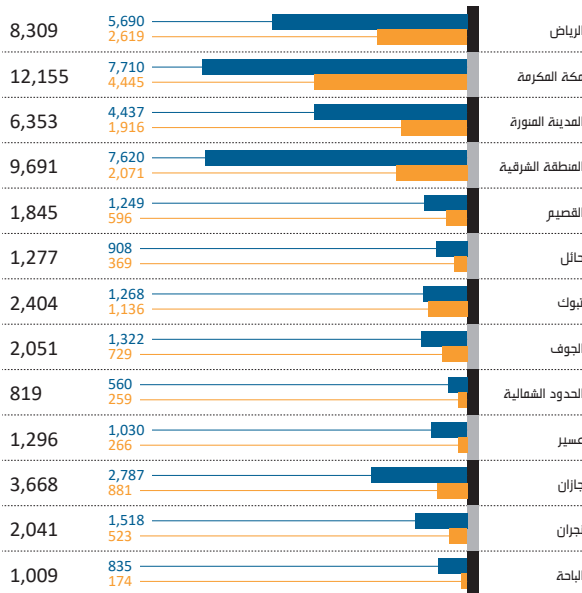
- برنامج التدريب المرتبط بالتوظيف.
- برنامج دعم نمو التوطين بالمنشآت.
- برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات.
- برنامج التدريب الصيفي (صيفي).



نسبة الشواغر الوظيفية التي لا يقل الراتب فيها عن 3,000 ريال هي 100%

النسبة المئوية للإعلانات الوظيفية التي لا يقل الراتب فيها عن 3,000 ريال سعودي بلغت 100%

احتل الموقع المرتبة 42 في المملكة العربية السعودية، والمرتبة الثالثة بين المواقع الحكومية

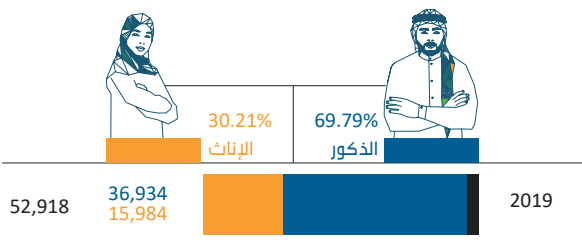


وسائل تقديم خدماتنا

تشمل وسائل تقديم الخدمات في فروع الصندوق الثابتة والمتنقلة، ومراكز التوظيف، ومكاتب التوظيف المنتشرة في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية.

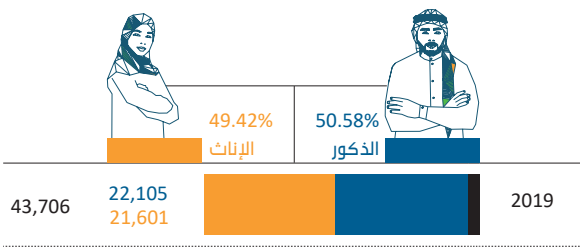
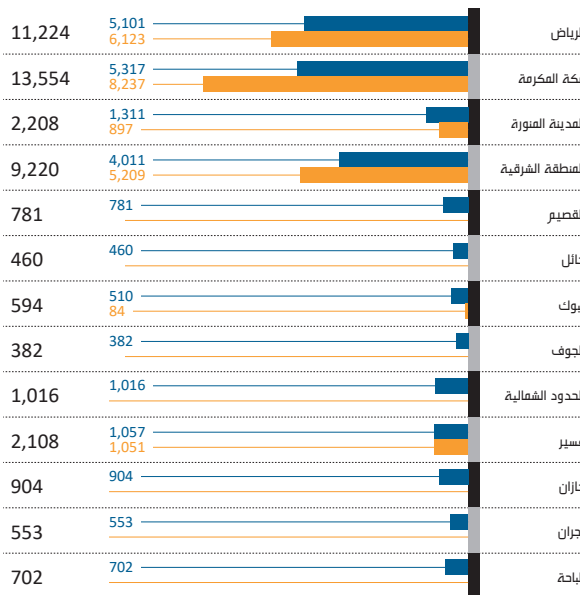
الفروع الثابتة

شبكة من الفروع التي يشغلها الصندوق في مختلف مناطق المملكة بلغ عددها (22) خلال عام 2019م، وتقدم مختلف خدمات دعم التدريب والتوظيف للعملاء، مثل استقطاب أصحاب الأعمال وتحليل احتياجاتهم ومتطلباتهم والعمل على تلبيةها عبر تنظيم اللقاءات الوظيفية وورش العمل، وتجهيز طلاب العمل المتوافقين مع المتطلبات بعد تقديم خدمات الإرشاد المهني واستشارات الموارد البشرية.



مراكز التأهيل والتوظيف

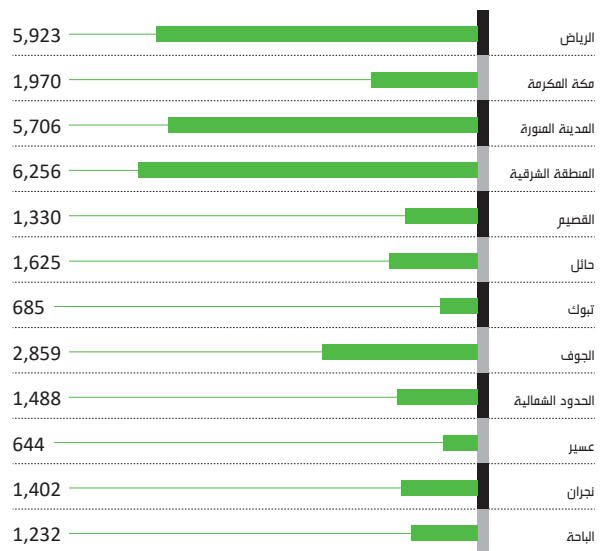
تهدف هذه المراكز إلى تعزيز التوظيف المنتج والمستمر من خلال تطوير استراتيجيات تأهيل وتوظيف شاملة للجنسين ولذوي الإعاقة وتمكن صاحب العمل من مواكبة متغيرات سوق العمل وتطبيق السياسات مما له أثر على النمو الاقتصادي والاستثماري. وقد بلغ عدد مراكز التوظيف طاقات (47) مركزاً منها (24) للذكور و (16) للإناث و (7) مراكز عن بعد.



فروع الصندوق المتنقلة

مجموعة فروع متنقلة (حافلات) تستهدف الوصول إلى أماكن تجمع العملاء لتقديم الخدمات ومنها:

- تعريف العملاء ببرامج وخدمات الصندوق.
- الرد على استفسارات العملاء حول دعم خدمات التدريب والتوظيف المقدمة من الصندوق.
- حل الصعوبات التي تحول دون استفادتهم من خدمات الصندوق.
- عرض الفرص الوظيفية المتاحة للباحثين عن عمل.
- تغطية المحافظات والقرى التي لا يوجد فيها فروع ثابتة.
- خدمة أصحاب المشاريع القائمة من خلال الزيارات الميدانية.

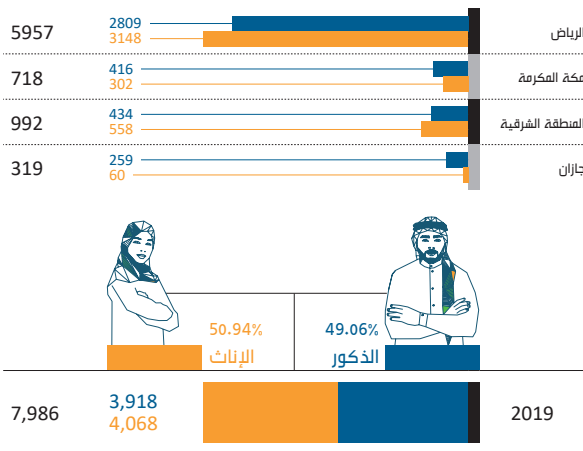


مكاتب التوظيف الأهلية

هي مكاتب تضمن الوصول إلى أكبر عدد من المنشآت الخاصة والباحثين عن عمل، فقد بلغ عدد مكاتب التوظيف عدد (16) في منطقة الرياض.

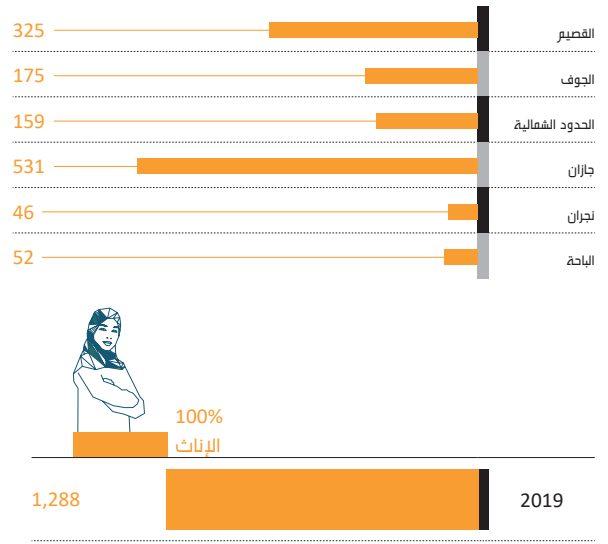
معارض التوظيف (الرياض، جدة، الدمام، جازان)

"لقاءات"، لقاء يجمع في مكان واحد الباحثون والباحثات عن عمل والقائمين على منشآت القطاع الخاص والطلاب (في المرحلة الثانوية وما فوق) وموظفي وموظفات القطاع الخاص ورواد ورائدات الأعمال، والأشخاص ذوي الإعاقة من منسوبي القطاع الخاص والباحثين والباحثات عن عمل، وذلك توفيراً لجهدهم وتحفيزاً وتيسيراً لهم لاستعراض الوظائف الشاغرة والتقدم إلى وظيفة مناسبة بدون أي مقابل مادي.



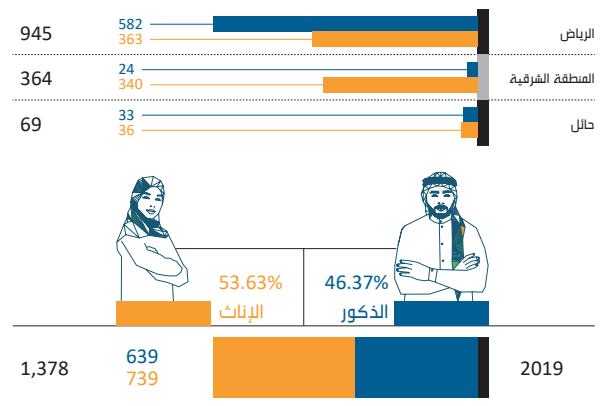
مراكز التأهيل والتوظيف عن بُعد

تهدف مراكز التوظيف عن بُعد إلى تقديم خدمات التأهيل ودعم التوظيف وإرشاد وتدريب الباحثين عن عمل وفق أحدث المعايير المتبعة كما تقدم هذه المراكز خدمات ما بعد التوظيف والتي تساعد الباحث في الاستقرار الوظيفي والتطوير. وقد بلغ عدد مراكز التوظيف عن بُعد عدد (7) مراكز موزعين على مناطق المملكة.



مكاتب التوظيف بالجامعات

تهدف المكاتب لإقامة شراكة استراتيجية بين الصندوق والجامعة لتحقيق الأهداف المشتركة بينهما والمتعلقة في توظيف خريجي الجامعة والطلاب المتوقع تخرجهم من الجنسين السعوديين والباحثين عن العمل، بما يرفع مستوى مشاركة واستقرار القوى الوطنية في سوق العمل.



معارض التوظيف الإلكترونية

يتم من خلالها توظيف القوى العاملة الوطنية، بحيث تجمع طالبي العمل بأصحاب الأعمال في منصة افتراضية واحدة توفر العديد من أدوات التواصل الإلكتروني بين الطرفين. حيث بلغ عدد المنشآت المشاركة عدد (42) منشأة، توظف من خلالها عدد (29) مستفيد.

