

الاتفاقيات ومذكرات التفاهم مع الجهات ذات العلاقة

مذكرة تعاون مع وزارة المالية في مجالات التأهيل وتدريب الكوادر البشرية

أبرم الصندوق مع وزارة المالية مذكرة تعاون تهدف إلى دعم تدريب وتأهيل الكوادر الوطنية في القطاع المالي وإعدادها لسوق العمل من خلال إقامة برامج تدريبية إلكترونية في ذات القطاع على منصة "دروب" باعتبارها منصة التدريب الإلكترونية الوطنية، والتي تساهم في تحقيق أحد أهداف الوزارة المتمثل في تطوير الكوادر البشرية ضمن بيئة عمل منتجة، وبموجب المذكرة يتيح الصندوق صفحة خاصة بالبرامج التدريبية الإلكترونية على منصة "دروب"، كما سيتولى تقديم برامج تدريبية إلكترونية يتم عرضها مباشرة على المنصة، وكذلك تطبيق المعايير في جودة البرامج التدريبية الإلكترونية.



اتفاقية مع شركة تطوير التعليم القابضة في برنامج دعم التدريب والتوطين في مدارس تعليم قيادة المركبات

أبرم الصندوق اتفاقية مع شركة تطوير التعليم القابضة لدعم "برنامج التدريب والتوطين في مدارس تعليم قيادة المركبات" والتي تنص على تقديم خدمات التوظيف والتدريب والتأهيل للكوادر البشرية السعودية بما يكفل رفع مستوى تأهيل العاملين في نشاط تعليم قيادة المركبات، حيث يهدف البرنامج تدريب وتأهيل الباحثين عن العمل لممارسة مهنة تدريب القيادة لشغل 8 آلاف وظيفة متوقعة في مدارس تعليم قيادة المركبات، وتأتي هذه الاتفاقية تجسيدا لبدء الشراكة المستدامة القائمة على تحقيق تطلعات القيادة الرشيدة في تعاون الجهات الحكومية ومشاركتها في التنمية وتحقيق أهداف برنامج التحول الوطني 2020 ووصولاً لأهداف رؤية المملكة 2030، وتعزيزاً لمساعي الطرفين في تطبيق غاياتهما الاستراتيجية المستهدفة لإحداث الأثر في المجتمع من خلال توطين مهنة تعليم قيادة المركبات ولتعزيز السلامة المرورية وجودة الحياة والمساهمة في زيادة مشاركة المرأة في سوق العمل.

مذكرة تعاون مع برنامج التعاملات الإلكترونية الحكومية "يسر" لتدريب وتطوير الكوادر الوطنية على رأس العمل ضمن برنامج تمهير

أبرم الصندوق مع برنامج التعاملات الإلكترونية الحكومية "يسر"، مذكرة تعاون لتدريب ألف باحث عن عمل من حملة البكالوريوس فأعلى على رأس العمل في عدد من الوزارات والجهات الحكومية، ضمن برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)، حيث تقتضي المذكرة المبرمة بين الطرفين إيجاد تعاون استراتيجي لتدريب وتطوير الكوادر الوطنية على رأس العمل، وتهدف إلى تدريب ألف مستفيد في الوزارات والجهات الحكومية، كما سيتعين على برنامج "يسر" حصر احتياج الفرص التدريبية في الجهات الحكومية المشاركة وتوفير الفرص التدريبية، وتصميم المسارات التدريبية للجهات الحكومية، كما سيتولى الإشراف على المتدربين والعملية التدريبية، ومراقبة جودة التدريب وتصميم خطة تدريبية للمتدربين وتزويد الصندوق بالتقارير الدورية عن أعداد المتدربين في ذلك.



مذكرة تعاون مع وزارة النقل لتدريب 500 باحث عن عمل عبر برنامج تمهير

أبرم الصندوق مع وزارة النقل، مذكرة تعاون لدعم تدريب 500 باحث عن عمل من حملة البكالوريوس فأعلى على رأس العمل في وزارة النقل وفروعها ضمن برنامج التدريب على رأس العمل (تمهير)، حيث ستولى الوزارة مسؤولية الإشراف على المتدربين والعملية التدريبية ومراقبة جودة التدريب وتصميم خطة تدريبية للمتدربين وتزويد الصندوق بالتقارير الدورية عن المتدربين، كما ستساهم وزارة النقل في تصميم محتوى دورات إلكترونية في مجالات النقل المختلفة (البري - الجوي - البحري - النقل العام، والسلامة والصحة المهنية).



اتفاقية تعاون مع شركة "كريم"، لزيادة عدد موظفات القطاع الخاص للمستفيدات من برنامج (وصول)

أبرم الصندوق اتفاقية مع شركة "كريم" لزيادة عدد موظفات القطاع الخاص المستفيدات من برنامج دعم نقل المرأة العاملة (وصول)، وتوسيع تغطية البرنامج ليشمل مناطق ومحافظات جديدة، حيث يغطي البرنامج جزء من تكاليف نقل المرأة العاملة من وإلى مقر العمل، بهدف تمكين المرأة ودعم استقرارها الوظيفي، ورفع نسبة مشاركتها في سوق العمل. وبموجب هذه الاتفاقية ستقوم شركة كريم بتأمين خدمة المواصلات بشكل آمن وذو جودة وسلامة عالية للعاملات في القطاع الخاص، من وإلى مقر العمل، بأسعار مدعومة من صندوق تنمية الموارد البشرية وفق ضوابط برنامج دعم نقل المرأة العاملة "وصول"، حيث يقدم الصندوق دعم مالي شهري بواقع (80%) من تكلفة النقل، وبحد أقصى (800) ريال شهرياً، وتمتد فترة الدعم إلى (12) شهراً.



مذكرة تفاهم مشتركة بين خمس جهات لتوطين 36 ألف فرصة وظيفة في القطاع الصناعي

تم توقيع مذكرة تفاهم خماسية مع عدة جهات هي وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية، وصندوق تنمية الموارد البشرية، ووزارة الصناعة والثروة المعدنية، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني ومجلس الغرف السعودية، حيث تقتضي هذه المذكرة تأسيس شراكة تهدف لرفع نسب التوطين وتحفيز القطاع الصناعي الخاص للنمو من خلال العمل على تحقيق مستهدفات التوطين كمستهدف أساسي يصل إلى (35,982) (مهنة / وظيفة) مستهدفة بالتوطين في القطاع الصناعي حتى 2021م، بعد تفعيل امکانات من الحوافز والبرامج التي تدعم التوظيف والتدريب ومتابعة ورصد أثر التوطين في القطاع الصناعي وتطوير التشريعات والأنظمة والإجراءات حسب الاختصاص لدعم تحقيق المستهدفات وزيادة معدلات التوظيف باستخدام الآليات المناسبة (نطاقات - توطين المهنة) ومراقبة تنفيذها وإصدار تقارير إحصائية شهرية عن نسب التوطين الخاصة بالقطاع الصناعي وكذلك تقارير ربع سنوية بالإنجازات التي تم تحقيقها والتحديات التي تواجه فريق العمل وتحديد الأسباب المباشرة لذلك.



اتفاقية تعاون مع المجلس الصحي السعودي لدعم تنفيذ برنامج الترميز الطبي لـ 500 فني

أبرم الصندوق اتفاقية تعاون مع المجلس الصحي السعودي لدعم تنفيذ برنامج الترميز الطبي لـ (500) فني ترميز طبي من الحاصلين على مؤهلات في تخصصات (العلوم الطبيعية، والأشعة والتمريض، والأطباء الغير ممارسين) وذلك بهدف تأهيلهم وتوظيفهم لدى منشآت القطاع الخاص على مهنة فني ترميز طبي، في خطوة تستهدف دعم خطط وبرامج التوطين في القطاع الصحي، حيث تهدف الاتفاقية في المرحلة الأولى إلى دعم تدريب وتوظيف (500) باحث عن عمل في مهنة فني ترميز طبي، وذلك من خلال مسارين الأول: دعم تنفيذ برنامج تدريبي لـ (400) من الباحثين عن عمل من خريجي البكالوريوس في تخصصات العلوم الطبيعية (فيزياء، كيمياء، أحياء)، وذلك من خلال برنامج تدريبي نظري مدته تسعة أشهر ويتم لدى أحد الجهات التدريبية المؤهلة، وآخر عملي مدته ثلاث أشهر ويتم ذلك داخل أحد المستشفيات المؤهلة لذلك أو كما يعتمده الطرف الثاني ويتبع ذلك توظيف مجتازي فترة التدريب لدى القطاع الصحي الخاص على وظيفة فني ترميز طبي، في حين يدعم المسار الثاني: تنفيذ برنامج تدريبي لـ (100) من الباحثين عن عمل من خريجي البكالوريوس في تخصصات الأشعة والتمريض والأطباء غير الممارسين، وذلك من خلال برنامج تدريبي نظري مدته أربعة أشهر ويتم لدى أحد الجهات التدريبية المؤهلة لإعدادهم للعمل لدى شركات التأمين وإدارة المطالبات.



توقيع مذكرة تعاون بين الصندوق والتجمع الصحي الثاني بالمنطقة الوسطى لدعم مرضى الفشل الكلوي

إيماناً من الصندوق بأهمية تحقيق الاستقرار الوظيفي داخل المنشآت في القطاعات المختلفة مما ينعكس على أدائها، تم توقيع مذكرة تعاون بين الصندوق والتجمع الصحي الثاني، لدعم توظيف مرضى الفشل الكلوي العاملين في القطاع الخاص بما يضمن استقرارهم الوظيفي. وبموجب هذه المذكرة سيعمل الصندوق بتقديم الدعم لمنشآت القطاع الخاص للمساعدة في توظيف مرضى الفشل الكلوي واستمرارهم في الأعمال من خلال "برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى" والموجه لمنشآت القطاع الخاص للمساعدة في توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة من مرضى الفشل الكلوي واستمراريتهم في وظائفهم التي التحقوا بها بما يحقق الاستقرار الوظيفي من خلال تعويض منشاتهم الموظفة عن أجر أيام الإجازة التي يأخذها الموظفون للقيام بالغسيل الكلوي للتنقية الدموية وباعتبارها إجازة مدفوعة الأجر، كما سيعمل على تقديم الدعم في البحث عن وظائف مناسبة للباحثين عن عمل منهم، والتنسيق مع منشآت القطاع الخاص الموظفة لهم لتقديم برنامج الدعم، كما سيعمل التجمع الصحي الثاني على تزويد الصندوق ببيانات الباحثين عن عمل والعاملين في القطاع الخاص من الأشخاص ذوي الإعاقة من مرضى الفشل الكلوي والتعريف ببرنامجهما الدعم للمستفيدين من خدماته الصحية من مرضى الفشل الكلوي من موظفي القطاع الخاص.



مذكرة تعاون مع هيئة الترفيه لتدريب وتأهيل الكوادر الوطنية عبر منصة دروب

أبرم الصندوق مذكرة تعاون مع الهيئة العامة للترفيه، لتدريب وتأهيل الكوادر الوطنية في قطاع الترفيه، وإعدادها لسوق العمل، من خلال إقامة برامج تدريبية إلكترونية في ذات القطاع على منصة "دروب" باعتبارها منصة التدريب الإلكترونية الوطنية، حيث تهدف إلى دعم تدريب وتأهيل القوى العاملة الوطنية في قطاع الترفيه، وتزويدها بالمهارات المطلوبة، من خلال برنامج التدريب الإلكتروني "دروب"، بما يحقق التنمية المستدامة لقطاع الترفيه ويرفع مساهمته في الناتج المحلي وتطوير رأس المال البشري، وبموجب هذه المذكرة سيتيح الصندوق صفحة خاصة بالبرامج التدريبية الإلكترونية على منصة "دروب"، لمساعدة هيئة الترفيه من تقديم برامج تدريب إلكترونية وعرضها مباشرة على المنصة، على أن تتولى تقديم وصف كامل عن البرنامج التدريبي متضمناً الأهداف والمستوى التعليمي، وعدد الساعات، والمهارات المكتسبة من البرنامج.



توقيع اتفاقية مع جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل لتطوير مهارات الخريجين وزيادة نسب توظيفهم

وقع الصندوق اتفاقية تعاون مع جامعة الإمام عبد الرحمن بن فيصل في مقر الجامعة بمدينة الدمام، لدعم توظيف خريجي الجامعة والطلاب المتوقع تخرجهم من الجنسين بهدف زيادة قدرتهم التنافسية في سوق العمل ورفع نسبة التوظيف وذلك ضمن مبادرة الصندوق في برنامج دعم مكاتب توظيف الخريجين بالجامعات، حيث تؤسس هذه الاتفاقية لإقامة شراكة استراتيجية بين الصندوق والجامعة لتحقيق الأهداف المشتركة بينهما والمتعلقة في تدريب وتأهيل وتوظيف خريجي الجامعة والطلاب المتوقع تخرجهم من الجنسين والباحثين عن العمل، لزيادة قدرتهم التنافسية في سوق العمل، وزيادة نسبة التوظيف، وتطوير مهارات الكوادر الوطنية وإكسابها الخبرة والمهارات الفردية والأساسية، بما يتوافق مع مستهدفات التحول الوطني ورؤية المملكة 2030.



توقيع اتفاقية مع جامعة كرانفيلد البريطانية

وقع الصندوق اتفاقية تعاون مع جامعة كرانفيلد البريطانية لتنفيذ وتصميم برنامج تدريب أكاديمية "هدف" للقيادة، الهادف لتطوير مهارات قيادات المستقبل من منسوبي ومنسوبات القطاع الخاص، وتأتي هذه الاتفاقية في إطار جهود الصندوق في المساهمة على رفع معدلات التوظيف النوعي والتميز من خلال تأهيل وتدريب الموظفين والموظفات السعوديين في القطاع الخاص لإدارة وقيادة المنشآت بما يتعكس على الأداء والإنتاجية، وتطوير المهارات والقدرات.

وتعتمد الأكاديمية على نقل الخبرات العالمية وتفعيل مبادئ القيادة الفاعلة والمؤثرة من خلال العديد من الحالات والمشروعات العملية ونقل الممارسات المثلى عالمياً والتوجيه والمتابعة والمحاكاة المباشرة أو عبر القاعات الافتراضية مع خبراء متميزين عالمياً، وتم تصميم البرنامج التدريبي ليكون رحلة تطوير متكاملة لمدة 12 أسبوعاً تشمل على خمس مراحل تبدأ من عملية الترشيح والتسجيل وتقييم المتقدمين واختيارهم لحضور البرنامج بينما في المرحلة التالية، يقدم للمرشح تدريب مباشر لمدة خمسة أيام وتوزيع مشروعات تطبيق التعلم، في حين تتضمن المرحلة الثالثة من البرنامج عودة المتدرب إلى جهة عمله لمدة ستة أسابيع لتطبيق ما تعلمه في البرنامج، فيما يتم خلال المرحلتين الرابعة والخامسة، التدريب المباشر لمدة خمسة أيام وتقديم ومناقشة المشروعات وحفل التخرج.

توقيع مذكرة تعاون مشتركة تستهدف 32,500 فرصة عمل للسعوديين في القطاع الزراعي

بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ووزارة البيئة والمياه والزراعة ومجلس الجمعيات التعاونية، ومجلس الغرف السعودية، وكذلك الجمعية السعودية للاستزراع المائي، وشركة المياه الوطنية، لتوطين القطاع الزراعي وقطاع المياه، تم توقيع مذكرة تعاون مشتركة تستهدف (32,500) فرصة عمل للسعوديين في القطاع الزراعي، وذلك في سبيل رفع مساهمة الكوادر الوطنية في سوق العمل، وتحقيقاً لأهداف رؤية المملكة 2030 ودعماً لمستهدفات برنامج التحول الوطني.

وتهدف هذه المذكرة إلى تعزيز العمل المشترك بين الجهات المعنية، وتحفيز القطاع الخاص على التوطين بإطلاق مبادرات توطين للأنشطة والمهن الزراعية المناسبة في المنشآت، وتقديم برامج الدعم والتوظيف لتوفير فرص العمل للشباب السعودي في المنشآت التي تمارس أنشطة زراعية حيث تستهدف توطين عدد من المهن والأنشطة المناسبة بالمنشآت العاملة بالقطاعات الزراعية المختلفة بـ (6,000) وظيفة، و(6,500) وظيفة في المنشآت المتعاقدت مع قطاع المياه منها: (2,500) وظيفة في منشآت الصيانة والتشغيل، و(4,000) وظيفة في منشآت الاستشارات. كما أنها تهدف إلى إدراج الأنشطة والمهن الزراعية المناسبة في برنامج التنمية الريفية المستدامة، وبرنامج إعادة توجيه الإعانات الزراعية ضمن أنشطة مشروع العمل الحر حيث تستهدف توطين (20) ألف مهنة عمل حر.



توقيع اتفاقية مع هيئة الهلال الأحمر السعودي لدعم تدريب 400 فني

أبرم الصندوق مذكرة تفاهم مع هيئة الهلال الأحمر السعودي لدعم تنفيذ برنامج إعادة تأهيل حملة دبلوم طب الطوارئ لعدد (400) فني سعودي، بهدف تمكينهم وإلحاقهم في سوق العمل بالقطاع الصحي على مهنة "فني خدمات طبية طارئة"، وبموجب هذه الاتفاقية سيتم تنفيذ برنامج تدريبي نظري مدته أربعة أشهر داخل مركز الأمير سلطان للدراسات الصحية، وكذلك تنفيذ برنامج تدريبي عملي مدته أربعة أشهر داخل المراكز التابعة لهيئة الهلال الأحمر، والقيام بالتوظيف للمجتازين من البرنامج لدى هيئة الهلال الأحمر في أحد المراكز التابعة لهيئة على هذه المهنة.

توقيع مذكرة تفاهم لتوطين 20 ألف وظيفة في قطاع المحاسبة

وقع كلاً من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية والصندوق والهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين مذكرة تعاون تهدف إلى توطين (20) ألف مهنة محاسبة في القطاع الخاص بنهاية عام 2022م، لرفع معدل التوطين وتحفيز قطاع المحاسبة للنمو، تماشياً مع مستهدفات برنامج التحول الوطني ورؤية المملكة 2030.

ومن أبرز ما تضمنته المذكرة قيام وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية برصد مؤشرات الانكشاف المهني لهذه الوظائف، وإصدار التشريعات والأنظمة التي تسهم في تحقيق المستهدفات وزيادة معدلات التوظيف باستخدام الآليات المناسبة ومراقبة تنفيذها، فيما تقوم هيئة المحاسبين بالتنسيق مع الجهات ذات العلاقة لوضع القوانين والأنظمة المتعلقة بإصدار التراخيص للمحاسبين واستحداث المناهج التعليمية والتدريبية في الجهات التعليمية بالاحتوى المعتمد من الهيئة، والعمل على تحقيق مستهدفات التوطين المتفق عليها بالمذكرة من خلال إعداد برامج ومبادرات لتأهيل الباحثين على العمل في ذات القطاع، وتبني الوزارة والهيئة دراسة وتحليل الوضع الراهن لمهن المحاسبة والمراجعة في سوق العمل.

وسيتولى الصندوق تقديم برامج التدريب على رأس العمل (تمهيرا)، ودعم التوظيف للمهن المستهدفة، إضافة إلى دعم برامج التدريب والتأهيل المقدمة من هيئة المحاسبين، لتمكين القطاع المحاسبي من تحقيق مستهدفات التوطين، وذلك وفقاً لبنود مذكرة التفاهم.



توقيع مذكرة تفاهم مع هيئة تقويم التعليم والتدريب

أبرم الصندوق مذكرة تفاهم مع هيئة تقويم التعليم والتدريب والتي تهدف إلى تطوير آليات الصندوق في جودة التدريب والتقييم، وكذلك في دعم جهوده في تدريب وتوظيف القوى العاملة الوطنية في منشآت القطاع الخاص، من خلال برامج مختلفة تحقق أعلى درجات الكفاءة لخدمات وبرامج دعم التدريب والتوظيف وقياسها وتقويمها، وتنص المذكرة على اعتماد وتقويم الجهات التدريبية المشاركة في تنفيذ برامج الدعم (الاعتماد المؤسسي، والاعتماد البرامجي)، وتقويم وقياس مخرجات البرامج التدريبية ومدى أثر التدريب على المتدربين، وتقويم وقياس البرامج التدريبية الإلكترونية ومدى أثرها على المتدربين، وتصميم نموذج عمل لقياس العائد من الاستثمار في التدريب، وإعداد وتأهيل منسوبي الصندوق ومنحهم اعتماد المركز الوطني للتقويم والاعتماد التقني والمهني (مقيم معتمد)، كما تضمنت تقديم دورات تدريبية في مجال التقويم والجودة لمنسوبي الصندوق، والاستفادة من خبرات وتجربة المركز في تقديم خدمات تقويم برامج التدريب التي يقدمها الصندوق، وعقد شراكة مع المركز الوطني للتقويم والاعتماد التقني والمهني لتقديم خدمات التقويم وفق خطة يتفق عليها الطرفان.

